Na osnovu člana 6. Zakona o javnim preduzećima u Federaciji Bosne i Hercegovine («Službene novine F BiH» broj:8/05) i člana 26. Statuta Javnog Komunalnog Preduzeća «Komrad» d.o.o.Bihać, Skupština Javnog Komunalnog Preduzeća «Komrad» d.o.o. Bihać, na prijedlog Nadzornog odbora, uz pribavljeno mišljenje Odbora za reviziju d o n o s i:

E T I Č K I K O D E K S

JAVNOG KOMUNALNOG PREDUZEĆA «KOMRAD» D.O.O.
BIHAĆ

1. UVOD

Član 1.

Etičkim kodeksom Javnog komunalnog preduzeća «Komrad» d.o.o. Bihać (u daljem tekstu: Etički kodeks) utvrđuju se vrijednosti i pravila ponašanja koja su obavezujuća za povezana lica. Povezanim licima se smatraju:

1. svi zaposlenici javnog preduzeća uključujući i pojedince i zastupnike koje javno preduzeće imenuje za obavljanje određenih djelatnosti;
2. članovi Nadzornog odbora, Odbora za reviziju;
3. svako javno preduzeće ili pojedinac u čijem posrednom ili neposrednom vlasništvu je najmanje 10% od ukupne sume glasačkih prava javnog preduzeća.

Etički kodeks, važan za razumijevanje i ispunjavanje obaveza i dužnosti u poslovanju javnog komunalnog preduzeća «Komrad» d.o.o. Bihać (u daljem tekstu: Preduzeće), kao neophodni minimum sadrži obavezne odredbe u skladu sa Zakonom o javnim preduzećima u Federaciji Bosne i Hercegovine i Zakonom o privrednim društvima:

1. zabranu u pogledu sukoba interesa,
2. zabranu odavanja poslovnih tajni,
3. zabranu u pogledu konkurencije,
4. zabranu u pogledu kredita,
5. izjavu kojom se propisuju dužnosti utvrđene Zakonom o javnim preduzećima u Federaciji Bosne i Hercegovine.

Član 2.

Sa sadržajem Etičkog kodeksa mora biti upoznat svaki zaposlenik Preduzeća, iz razloga što Etički kodeks predstavlja osnov za razumjevanje zajedničkih i bitnih obaveza i odgovornosti povezanih sa radom Preduzeća, te za rješavanje pravnih i moralnih dilema.

Član 3.

Smatra se da odnos povezanih lica (u daljem tekstu termin „povezano lice“ ili “povezana lica“ u skladu sa kontekstom) postoji u svakom od slijedećih slučajeva (načela):

2. NAČELA ETIČKOG KODEKSA

Član 4.

Načela etičkog kodeksa predstavljaju vrijednost i pravila ponašanja svih povezanih lica Preduzeća, čije kršenje obavezno povlači pokretanje disciplinske odgovornosti.

2.1. Načelo-Sukob interesa

Član 5.

- Povezano lice treba izbjegavati stvarne ili očigledne sukobe interesa sa Preduzećem u ličnim ili profesionalnim odnosima.

-Sukob interesa se javlja kada lični odnosno profesionalni interes povezanog lica onemogućava, može eventualno onemogućiti ili se čini da materijalno onemogućava interes ili poslovanje Preduzeća ili sposobnost povezanog lica da ispunjava svoje obaveze i odgovornosti.

-Povezano lice dužno je omogućiti uvid Upravi i Nadzornom odboru ili drugom nadzornom organu u sve transakcije ili odnose za koje povezano lice opravdano očekuje da bi mogle dovesti do stvarnog ili očiglednog sukoba interesa sa Preduzećem.

-Prilikom poslovanja Preduzeća nije dozvoljeno da povezanim licima nudi povoljnije uslove od onih koje nudi drugim licima koja nisu povezana sa Preduzećem.U smislu ovog stava, slijedeća lica se smatraju licima u vezi sa povezanim licima:

1. članovi uže porodice povezanih lica do trećeg stepena krvnog srodstva ili tazbine, odnosno lica koja žive u istom domaćinstvu sa povezanim licima;
2. pravna lica koja raspolažu glasačkim pravima u Preduzeću;
3. pravna lica u kojima Preduzeće ima udio od najmanje 10% od ukupne sume glasačkih prava;
4. pravna lica u kojima povezana lica imaju udio sa najmanje 10% ukupne sume glasačkih prava;
5. pravna lica kojima je povezano lice ili članovi uže porodice iz tačke 1) ovog stava, član Nadzornog odbora ili Uprave.

-Ako bilo koje povezano lice zna ili je moralo znati da je neko drugo povezano lice djelovalo u suprotnosti sa odredbama ovog člana, to povezano lice dužno je odmah o tome obavjestiti Upravu i Nadzorni odbor ili drugi nadzorni organ i ostale nadležne organe.

2.2. Načelo –Korporativne mogućnosti

Član 6.

1. U ispunjavanju svojih obaveza i odgovornosti povezana lica trebaju unapređivati legitimne interese Preduzeća kada se za to ukaže prilika.
2. Povezana lica ne smiju za sopstvene potrebe koristiti mogućnosti koje otkriju u ispunjavanju obaveza i odgovornosti prema Preduzeću, odnosno koristiti imovinu Preduzeća ili informacije ili svoj položaj u svojstvu povezanih lica, radi lične koristi.
3. Rivalitet povezanog lica sa Preduzećem u svakom od predhodno navedenih slučajeva kojim se nanosi šteta Preduzeću, nije dozvoljen.
4. Uprava, Nadzorni odbor, Odbor za reviziju, utvrdit će da li se nekom od prethodno navedenih radnji uzrokuje finacijska šteta Preduzeću, na osnovu svih relavantnih činjenica i okolnosti, uključujući i slučaj u kojem se u lične svrhe koriste mogućnosti Preduzeća, bez obzira da li je Preduzeće prethodno odbilo realizovati tu predloženu mogućnost u sopstvenu korist.

2.3. Načelo –Stručne sposobnosti i savjesnosti postupanje

Član 7.

Povezana lica dužna su obavljati svoje funkcije, izvršavati svoje obaveze u skladu sa ovlaštenjima i odgovornostima i pravilima struke, uz dužnu pažnju, stručno i savjesno.

2.4. Načelo –Zaštita i pravilna upotreba imovine Preduzeća

Član 8.

1. Nadzorni odbor, Uprava i Odbor za reviziju, u ispunjavanju svojih obaveza i odgovornosti, obavezni su podsticati na odgovorno korištenje i kontrolu imovine i resursa Preduzeća.
2. Imovinu Preduzeća u koju spadaju podaci, materijali, rezervni dijelovi, intelektualna svojina, objekti, postrojenja, softver i ostala imovina koja je u vlasništvu, pod zakupom ili se nalazi u posjedu Preduzeća, treba koristiti isključivo u opravdane poslovne svrhe Preduzeća.

2.5. Načelo -Povjerljivosti

Član 9.

1. Povezana lica su obavezna poštivati povjerljivost podataka do kojih dolaze u ispunjavanju svojih obaveza, osim u slučajevima u kojima objavljivanje podataka odobri nadležni organ Preduzeća ili je tako objavljivanje zakonski utvrđeno.
2. U povjerljive podatke spadaju, pored ostalog, svi podaci ne javnog karaktera koji mogu biti od koristi konkurentima.

2.6. Načelo –Usklađenosti sa zakonom, pravilima i propisima

Član 10.

1. Nadzorni odbor, Uprava i Odbor za reviziju, u ispunjavanju svojih obaveza i odgovornosti, dužni su uticati da Preduzeće djeluje u skladu sa važećim zakonima, podzakonskim aktima i dr. propisima.
2. Ako povezano lice dođe do saznanja o bilo kojoj informaciji za koju smatra da predstavlja dokaz o materijalnom kršenju zakona, podzakonskih akata i dr. propisa koji se primjenjuju na Preduzeće, dužno je pismeno ukazati na tu informaciju jednom ili više slijedećih lica organa: predsjedniku Nadzornog odbora, predsjedniku Uprave, Skupštini ili drugim nadležnim organima.

2.7- Načelo –Podsticanje prijavljivanja ne zakonitog ili neetičkog ponašanja

Član 11.

1. Nadzorni odbor i Uprava dužni su uticati da se u Preduzeću aktivno unapređuje etičko ponašanje i podsticati zaposlenike na prijavljivanje dokaza o ne zakonitom ili neetičkom ponašanju.
2. U ispunjavanju obaveza iz ovog kodeksa, povezana lica mogu biti ponekad izložena etičkoj dvojbi, kada nisu sigurna koje je ponašanje etičko. U tim slučajevima, obavijestit će svog neposrednog rukovodioca ili organ čiji je član, da se zauzme stav o tom pitanju.

2.8. Načelo –Krediti članovima uprave i Nadzornog odbora

Član 12.

Preduzeću nije dozvoljeno da na neposredan ili posredan način (kao i putem supsidijara) dodjeljuje ili organizuje dodjelu individualnih kredita članovima Uprave, Nadzornog odbora,

Odbora za reviziju i zaposlenicima, te produžavanje ili materijalna izmjena postojećih kredita dodjeljenih tim licima.
Uprava i Nadzorni odbor ne bi trebali tražiti ili pomagati u dobijanju individualnih kredita od javnog preduzeća u suprotnosti s predhodno navedenim.

2.9. Načelo –Razumijevanja i postupanje u skladu sa Etičkim kodeksom

Član 13.

1. Od povezanih lica očekuje se da djeluju i postupaju u skladu sa Etičkim kodeksom.
2. Dodatna pojašnjenja i tumačenja Etičkog kodeksa daje Nadzorni odbor.

2.10. Načelo –Odstupanja i preduzimanja disciplinskih mjera

Član 14.

1. Odstupanja od odredaba Etičkog kodeksa, kao i izmjene i dopune istih nisu dozvoljene.
2. Svako kršenje odredaba Etičkog kodeksa rezultirat će obaveznim pokretanjem disciplinskog postupka i izricanjem disciplinskih mjera i eventualnim smjenjivanjem u skladu sa Pravilnikom o radu JKP «Komrad» d.o.o. Bihać.

3. ZAVRŠNE ODREDBE

Član 15.

Etički kodeks stupa na snagu danom usvajanja na Skupštini Javnog komunalnog preduzeća «Komrad» d.o.o. Bihać.

Broj:828-SD/0-07/ 07.
Bihać 08.06.2007.g.

PREDSJEDNIK SKUPŠTINE
Hadžić Amela dipl.pravn.